

ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішенням Загальних зборів акціонерів
АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА
«ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК»
від 28.04.2020 року (Протокол №83)

ПОЛОЖЕННЯ ПРО ПРАВЛІННЯ
АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА
«ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК»
(НОВА РЕДАКЦІЯ)

З М І С Т

Розділ 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ	3
Розділ 2. ПРАВОВИЙ СТАТУС ПРАВЛІННЯ	3
Розділ 3. КОМПЕТЕНЦІЯ ПРАВЛІННЯ	3
Розділ 4. СКЛАД ПРАВЛІННЯ	7
Розділ 5. СТАТУС ТА ПОВНОВАЖЕННЯ ГОЛОВИ ПРАВЛІННЯ	9
Розділ 6. ОРГАНІЗАЦІЯ РОБОТИ ПРАВЛІННЯ. ЗАСІДАННЯ ПРАВЛІННЯ	11
Розділ 7. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЇ ТА ПРОВЕДЕННЯ ЗАСІДАНЬ ПРАВЛІННЯ. ПРОТОКОЛ ЗАСІДАННЯ ПРАВЛІННЯ	13
Розділ 8. ВЗАЄМОДІЯ ПРАВЛІННЯ З НАГЛЯДОВОЮ РАДОЮ ТА АКЦІОНЕРАМИ БАНКУ ...	15
Розділ 9. ВИНАГОРОДА ЧЛЕНІВ ПРАВЛІННЯ	15
Розділ 10. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЧЛЕНІВ ПРАВЛІННЯ	16
Розділ 11. ПРАВИЛА ВІДПОВІДНОСТІ	16
Розділ 12. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ	17

Розділ 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про Правління АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК» (далі – Положення) розроблено відповідно до положень Закону України «Про банки і банківську діяльність», Закону України «Про акціонерні товариства», «Методичних рекомендацій щодо організації корпоративного управління в банках України», схвалених рішенням Правління НБУ 03.12.2018 р. №814-рш., інших актів законодавства України та Статуту АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК» (далі – Банк).

1.2. Положення визначає правовий статус, склад, строк повноважень, порядок формування та організацію роботи Правління Банку (далі – Правління), а також права, обов'язки та відповідальність його членів, порядок прийняття ним рішень.

1.3. Положення затверджується Загальними зборами акціонерів Банку (далі – Загальні збори) і може бути змінено та доповнено лише рішенням Загальних зборів.

1.4. Якщо в процесі діяльності Правління виникнуть правовідносини, не врегульовані Положенням, до таких відносин застосовуватиметься законодавство України та Статут Банку, інші внутрішні нормативні документи, прийняті органами управління та контролю Банку в межах їх повноважень.

Розділ 2. ПРАВОВИЙ СТАТУС ПРАВЛІННЯ

2.1. Правління є колегіальним виконавчим органом Банку, який здійснює управління його поточною діяльністю та організовує виконання рішень Загальних зборів і Наглядової ради Банку.

2.2. Правління відповідальне за формування фондів, необхідних для статутної діяльності Банку, та за ефективність його роботи в межах повноважень, функцій та завдань, що встановлені Статутом Банку, рішеннями Загальних зборів і Наглядової ради Банку.

2.3. Правління вирішує всі питання, пов'язані з керівництвом поточною діяльністю Банку, крім питань, що належать до виключної компетенції Загальних зборів і Наглядової ради Банку.

2.4. Голова Правління очолює Правління Банку, керує його роботою та має право представляти Банк без доручення.

2.5. Перший Заступник (Заступники) Голови Правління (у разі призначення Наглядовою радою) надає (надають) допомогу Голові Правління в організації роботи Правління та виконує його функції у разі його відсутності.

Розділ 3. КОМПЕТЕНЦІЯ ПРАВЛІННЯ

3.1. Права та обов'язки членів Правління Банку визначаються законодавством України, Статутом Банку, цим Положенням, іншими внутрішніми документами Банку, а також трудовим договором (контрактом), що укладається з кожним членом Правління.

До компетенції Правління належить вирішення таких питань:

- 1) попередній розгляд питань в межах своїх повноважень, що виносяться на розгляд засідань Наглядової ради та Загальних зборів, та надання пропозицій і проектів рішень з цих питань;
- 2) забезпечення підготовки для затвердження Наглядовою радою проектів бюджету Банку, стратегії та бізнес-плану розвитку Банку;
- 3) реалізація стратегії та бізнес-плану розвитку Банку;
- 4) забезпечення розроблення стратегії управління проблемними активами та оперативного плану, забезпечення впровадження стратегії управління проблемними активами та виконання оперативного плану;
- 5) реалізація стратегії та політики управління ризиками, затвердженої Наглядовою радою, забезпечення впровадження процедур виявлення, оцінки, контролю та моніторингу ризиків;
- 6) організація розробки, розгляд і попереднє затвердження фінансового, маркетингового і кредитного плану (кредитної політики), кошторису доходів та витрат, річного звіту Банку;
- 7) розроблення заходів щодо оперативного усунення недоліків у функціонуванні системи управління ризиками, виконання рекомендацій та зауважень за результатами оцінки ризиків, перевірок підрозділу внутрішнього аудиту, зовнішніх аудиторів і наглядових органів;
- 8) визначення форми та встановлення порядку моніторингу діяльності Банку;
- 9) розробка організаційної структури Банку, відокремлених і структурних підрозділів Банку, вирішення загальних питань управління ними;
- 10) формування визначеної Наглядовою радою організаційної структури Банку;

11) розроблення положень, що регламентують діяльність структурних і відокремлених підрозділів Банку згідно із стратегією розвитку Банку;

12) затвердження внутрішніх нормативних документів Банку, що рішенням Ради Банку делеговані для затвердження Правлінням;

13) забезпечення безпеки інформаційних систем Банку і систем, що застосовуються для зберігання активів клієнтів;

14) забезпечення (у процесі оперативного управління діяльністю Банку) дотримання Банком законодавства і відповідності діяльності Банку законодавству України;

15) інформування Наглядової ради про показники діяльності Банку, виявлені порушення законодавства, внутрішніх положень Банку та про будь-яке погіршення фінансового стану Банку або про загрозу такого погіршення, про рівень ризиків, що виникають у ході діяльності Банку;

16) створення постійно діючих комітетів та інших колегіальних органів Правління Банку, затвердження положень щодо їх діяльності, здійснення контролю за виконанням делегованих Правлінням Банку повноважень, розгляд звітності за результатами їх роботи та здійснення оцінки їх діяльності; 17) прийняття рішень з загальних питань здійснення операцій Банку, бухгалтерського обліку, укладення міжбанківських угод та інших питань діяльності Банку;

18) встановлення загальних умов та порядку видачі зобов'язань Банку, підписання розрахункових документів і кореспонденції;

19) прийняття рішень про списання дебіторської заборгованості, що визнана безнадійною;

20) прийняття рішення щодо вчинення правочину з набуття у власність/продажу активів, за винятком тих, які знаходяться в повноваженнях інших органів та керівників Банку, якщо ринкова вартість активу становить до 10 відсотків вартості активів за даними останньої річної фінансової звітності Банку;

21) ухвалення рішень щодо врегулювання заборгованості боржників/контрагентів, щодо управління стягнутим майном, уключаючи його продаж у межах повноважень, делегованих Наглядовою радою Банку;

22) виконання функцій з управління проблемними активами, встановлені законодавством України;

23) вирішення загальних питань, пов'язаних з управлінням персоналом: відбором, навчанням, оплатою і роботою з персоналом;

24) укладення колективного договору відповідно до законодавства України;

25) розгляд питань, які Голова Правління або інші члени Правління вважають за доцільне чи необхідне передати на колегіальне вирішення Правління або інших питань, які не входять до компетенції Загальних зборів чи Наглядової ради;

26) вирішення інших питань, пов'язаних з керівництвом поточною діяльністю Банку, крім питань, що належать до виключної компетенції Загальних зборів та/або Наглядової ради.

Рішення Правління оформлюються відповідними протоколами засідань Правління і доводяться до виконання наказами Голови Правління та іншими внутрішніми нормативними документами.

3.2. Правління може доручити розгляд окремих питань внутрішнім комітетам Правління, створення та діяльність яких здійснюється за рішенням, під контролем та під відповідальність Правління. До складу таких внутрішніх комітетів входять члени Правління та інші фахові працівники Банку за напрямками діяльності комітетів Правління Банку. Мета створення, функції, обов'язки та відповідальність кожного комітету Правління, його склад та робочі процедури визначаються положенням про відповідний комітет з урахуванням вимог законодавства України та нормативних документів Банку.

3.3. Правління виконує організаційні функції щодо забезпечення проведення Загальних зборів та засідань Наглядової ради у межах та відповідно до Статуту Банку, внутрішніх положень Банку та рішень Наглядової ради або Загальних зборів.

Правління Банку забезпечує попередній розгляд питань в межах повноважень, які, відповідно до Статуту Банку та Положення про Наглядову раду Банку повинні виноситися на Загальні збори та/або Раду. Матеріали для розгляду таких питань, проекти рішень та їх обґрунтування готуються відповідальними структурними підрозділами Банку, що ініціюють прийняття /розгляд відповідного питання.

3.4. Рішення Правління, видані в межах його компетенції, є обов'язковими для виконання всіма працівниками Банку.

3.5. Правління несе відповідальність за щоденне керівництво Банком. Правління керує поточною діяльністю Банку за концепцією найкращого коефіцієнта прибуток/ризик в інтересах акціонерів і Банку.

3.6. Правління Банку відповідає за:

- 1) безпеку та фінансову стійкість Банку;
- 2) відповідність діяльності Банку законодавству України;
- 3) забезпечення поточного управління Банком;

- 4) виконання рішень Загальних зборів акціонерів Банку та Наглядової ради Банку;
- 5) щоденне управління та контроль за операціями Банку;
- 6) реалізацію стратегії Банку, бізнес-плану;
- 7) відповідність діяльності Банку декларації схильності до ризиків.

3.7. Правління Банку забезпечує виконання завдань, рішень Наглядової ради Банку щодо впровадження системи управління ризиками, включаючи стратегію та політику управління ризиками, культуру управління ризиками, процедури, методи та інші заходи ефективного управління ризиками.

Правління Банку визнає та виконує вимоги щодо незалежного виконання обов'язків підрозділами управління ризиками і контролю за дотриманням норм (комплаєнс) і не втручається у виконання ними своїх обов'язків.

Спільно з Наглядовою радою Банку Правління Банку створює необхідну атмосферу (tone at the top) з метою дотримання як керівниками Банку, так і іншими працівниками Банку культури управління ризиками. Для реалізації своїх завдань Правління Банку виконує такі функції щодо управління ризиками:

- 1) забезпечує розроблення, бере участь у розробленні та затверджує внутрішньобанківські документи, визначені нормативно-правовими актами Національного банку України або внутрішніми положеннями Банку.
- 2) забезпечує підготовку та надання Наглядовій раді управлінської звітності про ризики, на які наражається Банк;
- 3) забезпечує підготовку та надання Наглядовій раді пропозицій щодо необхідності внесення змін до стратегії та політики управління ризиками;
- 4) забезпечує контроль за доведенням до відома відповідних структурних підрозділів і працівників Банку інформації про внесені зміни до стратегії та політики управління ризиками, інших внутрішньобанківських документів з питань управління ризиками;
- 5) інші функції з управління ризиками, які визначені нормативно-правовими актами Національного банку України та внутрішніми положеннями Банку.

3.8. Правління Банку забезпечує виконання рішень Наглядової ради щодо забезпечення організації та функціонування системи внутрішнього контролю з питань, пов'язаних з керівництвом поточною діяльністю банку, шляхом:

- 1) поточного управління підпорядкованими суб'єктами системи внутрішнього контролю Банку;
- 2) розподілу функцій, повноважень та відповідальності за здійснення внутрішнього контролю між комітетами Правління Банку, між підрозділами та між працівниками Банку;
- 3) забезпечення функціонування інформаційних систем Банку, що забезпечують накопичення, оброблення необхідної інформації та надання її користувачам;
- 4) забезпечення моніторингу процедур внутрішнього контролю Банку щодо їх адекватності характеру діяльності Банку в межах своїх повноважень;
- 5) здійснення контролю за усуненням недоліків, виявлених:
 - Національним банком та іншими органами державної влади та управління, які в межах компетенції здійснюють нагляд/контроль за діяльністю Банку;
 - підрозділом з управління ризиками та підрозділом контролю за дотриманням норм (комплаєнс);
 - підрозділом внутрішнього аудиту;
 - зовнішніми аудиторами за результатами проведення зовнішнього аудиту;
- 6) подання звітів Наглядовій раді про виконання її рішень щодо підвищення ефективності системи внутрішнього контролю з урахуванням змін у діяльності Банку та зовнішніх чинників, що впливають на його діяльність.

3.9. Правління Банку під час управління проблемними активами виконує функції щодо:

- 1) забезпечення розроблення стратегії управління проблемними активами та оперативного плану, забезпечення впровадження стратегії управління проблемними активами та виконання оперативного плану;
- 2) затвердження заходів, спрямованих на реалізацію стратегії управління проблемними активами та виконання оперативного плану, та здійснення контролю за їх виконанням;
- 3) затвердження переліку ключових показників ефективності для підрозділів та працівників, задіяних під час управління проблемними активами, здійснення контролю за ефективністю врегулювання заборгованості;
- 4) затвердження заходів щодо створення та/або модернізації інформаційних систем банку щодо управління проблемними активами;
- 5) визначення характеру, формату, обсягів та порядку обміну інформацією між підрозділами Банку щодо управління проблемними активами, розгляду управлінської звітності про управління проблемними активами та за потреби невідкладне приймання рішення щодо вжиття оперативних коригуючих заходів

для усунення недоліків, порушень та підвищення ефективності процесу управління проблемними активами;

б) інші функції з управління проблемними активами, які визначені нормативно-правовими актами Національного банку України та внутрішніми положеннями Банку.

Правління піклується про прозорість та ефективність управлінської системи Банку і здійснює свою діяльність у відповідності до законодавчих положень та найкращої ділової практики. Правління повинно встановлювати/затверджувати принципи і порядок операцій та розподіл повноважень таким чином, щоб вони були відкриті, прозорі і, в цілому, доступні акціонерам, членам Наглядової ради і працівникам Банку.

3.10. Правління несе відповідальність за ознайомлення Наглядової ради з істотними удосконаленнями у сфері банківських операцій, змінами статусу і позицій банків.

3.11. Члени Правління зобов'язані (з метою належного виконання Банком вимог законодавства щодо повідомлення Фонду гарантування вкладів фізичних осіб, Національного банку України, Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку, інших органів влади у випадках передбачених цим Положенням та чинним законодавством) повідомляти Департамент по роботі з персоналом Банку про всі зміни своїх персональних даних (перелік яких та передача яких відповідним органам влади передбачена цим Положенням та чинним законодавством).

3.12. Члени Правління зобов'язані не пізніше наступного робочого дня з дня виникнення змін даних, перелічених в п.3.11., надавати копії документів, що підтверджують виникнення таких змін.

3.13. Банк зобов'язаний забезпечувати контроль за відповідністю кваліфікаційним вимогам Голови та членів Правління Банку на постійній основі, а в разі виявлення невідповідності – забезпечити вжиття заходів щодо їх заміни відповідно до вимог чинного законодавства, цього Положення та інших внутрішніх нормативних документів Банку.

3.14. До вступу на посаду Голова та члени (в тому числі Заступники Голови) Правління Банку повинні надати Банку необхідну інформацію щодо них згідно вимог банківського законодавства України, в тому числі щодо асоційованих осіб та юридичних осіб, в яких вони/їх асоційовані особи є власниками істотної участі, з подальшим наданням (уточненням) інформації про зміни в такій інформації згідно вимог законодавства України та/або внутрішніх нормативних документів Банку.

Розділ 4. СКЛАД ПРАВЛІННЯ

4.1. До складу Правління входять (членами Правління є):

- а) Голова Правління;
- б) Перший Заступник Голови Правління (у разі призначення Наглядовою радою);
- в) Заступники Голови Правління (у тому числі Заступник Голови Правління – фінансовий директор, Заступник Голови Правління з управління ризиками (CRO));
- г) інші члени Правління.

4.2. Заступники голови Правління Банку входять до складу Правління Банку за посадою.

4.3. Чисельний склад Правління визначається Статутом Банку. Персональний склад Правління, термін повноважень членів Правління визначаються Наглядовою радою.

4.4. Членом Правління Банку може бути будь-яка фізична особа (що відповідає кваліфікаційним вимогам щодо професійної придатності та бездоганної ділової репутації, встановлених чинним законодавством та цим Положенням), яка має повну цивільну дієздатність і не є членом Наглядової ради Банку.

4.5. Одна і та сама особа може призначатися членом Правління (у т.ч. Головою Правління, Першим Заступником Голови Правління, Заступником Голови Правління) необмежену кількість разів.

4.6. Голові та членам Правління Банку забороняється займати посади в інших юридичних особах, крім материнських та дочірніх компаній, банківських спілок та асоціацій.

4.7. Право висування кандидатур до складу Правління мають:

а) стосовно кандидатур на посаду Голови Правління:

- акціонери Банку;
- члени Наглядової ради;

б) стосовно кандидатур на посади інших членів Правління:

- акціонери Банку;
- члени Наглядової ради;
- Голова Правління (в тому числі з урахуванням наступництва, у разі його впровадження, що має на меті підтримання в Банку належного балансу навичок та досвіду, забезпечення синхронного наступництва членів Правління Банку).

4.8. Право висування кандидатур реалізується шляхом внесення на розгляд Наглядової ради пропозиції, вказаної у пункті 4.9. цього Положення.

4.9. Пропозиція щодо висування кандидатур для обрання їх до складу Правління повинна містити:

а) ім'я та прізвище або найменування акціонера, ім'я та прізвище члена Наглядової ради, що подає пропозицію, або зазначення, що подання здійснюється Головою Правління;

б) ім'я, по батькові та прізвище особи, яка висувається для обрання;

в) інформація, для обрання на яку посаду (Голови Правління, Першого Заступника Голови Правління, Заступника Голови Правління чи члена Правління) пропонується кандидат, із зазначенням сфери його відповідальності та обґрунтуванням наявності необхідного досвіду з урахуванням бізнес-плану та стратегії Банку.

г) стислу інформацію про особу, яку висунуто для обрання:

- про дату народження;

- про місце проживання;

- про громадянство;

- про освіту та професійну підготовку;

- про досвід роботи, у тому числі на керівних посадах, та інформацію щодо наявності професійного та управлінського досвіду особи, необхідних для належного виконання посадових обов'язків Голови або члена Правління Банку з урахуванням бізнес-плану та стратегії Банку, а також функціонального навантаження та сфери відповідальності конкретного керівника Банку;

- про ділову репутацію;

- про останнє місце роботи із зазначенням посади та переліком посадових обов'язків;

- про наявні заборони суду займатися певними видами діяльності або займати певні посади;

- про корпоративні права (вид, найменування, ідентифікаційні дані), якими володіють кандидат та асоційовані особи кандидата;

- про посади, які займає кандидат та асоційовані особи кандидата в інших суб'єктах господарювання.

г) інформацію про ознайомлення особи, яку висунуто для обрання, в якості кандидата, та надання нею згоди на таке висування.

Пропозиція, оформлена відповідно до вимог цього пункту Положення, надсилається Голові Наглядової Ради:

- для внесення до порядку денного засідання Наглядової ради;

- для повідомлення всіх членів Наглядової ради про надходження пропозиції.

4.10. На підставі інформації, зазначеній в пропозиції, кандидати на посади членів Правління перевіряються на відповідність кваліфікаційним вимогам щодо бездоганної ділової репутації та професійної придатності, встановленими Національним банком України до керівників банку.

4.11. Розгляд питання про зміни у складі Правління та розгляд відповідних пропозицій здійснюється Наглядовою радою на її засіданні відповідно до загальної процедури, визначеної Статутом Банку та Положенням про Наглядову раду Банку.

4.12. Члени Правління (у тому числі Голова, Перший Заступник (у разі його призначення) та заступники Голови Правління) призначаються на посаду, як правило, на 3 роки або безстроково. Якщо член Правління (у тому числі Голова, Перший Заступник та Заступники Голови Правління) призначається (обирається) на певний строк, про це зазначається у відповідному рішенні Наглядової ради та у контракті з членом Правління.

У випадку призначення (обрання) Наглядовою радою нової особи на посаду Голови Правління, така особа вступає на посаду Голови Правління після її погодження Національним банком України.

У випадку призначення Наглядовою радою нового члена Правління (у тому числі Першого Заступника Голови або Заступника Голови Правління), кандидатура якого підлягає погодженню на відповідній посаді Національним банком України, такий новий член Правління приступає до здійснення своїх повноважень з дати прийняття рішення Наглядовою радою про його призначення, за винятком випадків, передбачених законодавством.

4.13. Наглядова рада у будь-який час може відкликати/відсторонити від виконання повноважень будь-кого зі складу Правління.

Повноваження Голови Правління припиняються (особа звільняється) за рішенням Наглядової ради Банку з одночасним прийняттям рішення про призначення (обрання) нової особи на посаду Голови Правління, або особи, яка тимчасово здійснюватиме його повноваження з урахуванням вимог п.4.15. цього Положення.

Порядок та підстави припинення повноважень (звільнення) будь-кого зі складу Правління визначаються також умовами укладеного з Головою та членами Правління контракту.

У разі, якщо член Правління має намір скласти з себе повноваження, він подає листа (заяву) про звільнення Голові Наглядової ради і Голові Правління для скликання з цього питання засідання Наглядової ради, з урахуванням умов укладеного з ним трудового контракту.

4.13.1. Подання щодо звільнення (припинення повноважень) будь-якого члена Правління може бути зроблено Наглядовій раді:

- а) акціонерами Банку;
- б) будь-яким членом Наглядової ради;
- в) Головою Правління.

4.13.2. Якщо подання робиться членом Наглядової ради, Голова Правління, за наявності вказівки Наглядової ради, надає свій письмовий висновок щодо цього подання та додає його до документів, котрі розглядаються на відповідному засіданні Наглядової ради.

Цей підпункт не застосовується у випадку, якщо подання щодо звільнення (припинення повноважень) стосується самого Голови Правління.

4.14. Національний Банк України має право вимагати заміни будь-кого з членів Правління, якщо він не відповідає вимогам щодо ділової репутації та/або якщо він не забезпечує належного виконання своїх посадових обов'язків, що призвело до порушення Банком вимог законодавства, виявлених під час здійснення банківського нагляду у порядку, визначеному чинним законодавством. Банк зобов'язаний вжити заходів щодо заміни такого члена Правління Банку у порядку, визначеному Національним банком України.

4.15. У випадку звільнення за власним бажанням або припинення повноважень Голови Правління із будь-якої іншої причини (в тому числі відсторонення Голови Правління від виконання його повноважень), Наглядова рада призначає/обирає зі складу членів Правління, в тому числі Заступників Голови (за винятком Заступника Голови Правління/члена Правління з управління ризиками (CRO), які були погоджені Національним банком України на посаду члена Правління в Банку [відповідність ділової репутації та професійної придатності якого у зв'язку з призначенням на займану посаду в Банку визначена Національним банком України] виконуючого обов'язки Голови Правління. Член Правління, призначений/обраний виконуючим обов'язки Голови Правління, виконує обов'язки Голови Правління до обрання Голови Правління на постійній основі, але не більше ніж протягом шести місяців (у тому числі в разі зміни осіб, на яких покладено виконання обов'язків). Виконуючий обов'язки Голови Правління має усі права та повноваження Голови Правління Банку, надані відповідно до положень Статуту Банку, рішень Загальних зборів та Наглядової ради.

На час відсутності (в тому числі, у зв'язку з відрядженням, хворобою, відпусткою) Голови Правління його обов'язки виконує Перший Заступник Голови Правління (у разі призначення такого), а у разі відсутності (в тому числі, у зв'язку з не призначенням, відрядженням, хворобою, відпусткою) Першого Заступника – Голова Правління своїм наказом покладає виконання обов'язків Голови Правління на одного із Заступників Голови Правління (за винятком Заступника Голови Правління з управління ризиками (CRO)). Під час відсутності Голови Правління виконуючий обов'язки Голови Правління здійснює обов'язки та повноваження Голови Правління, і має всі відповідні права Голови Правління.

Виконання обов'язків члена Правління Банку може бути покладено тільки на іншого члена Правління Банку/Заступника Голови Правління (за винятком Заступника Голови Правління/члена Правління з управління ризиками (CRO), який був погоджений Національним банком України на займану посаду в Банку [відповідність ділової репутації та професійної придатності якого у зв'язку з призначенням на займану посаду в Банку визначена Національним банком України]). Виконання обов'язків будь-якого члена Правління Банку не допускається більше ніж протягом шести місяців (у тому числі в разі зміни осіб, на яких покладено виконання обов'язків).

Розділ 5. СТАТУС ТА ПОВНОВАЖЕННЯ ГОЛОВИ ПРАВЛІННЯ

5.1. Голова Правління є посадовою особою Банку, керує всією діяльністю Банку у відповідності до повноважень, наданих йому Статутом Банку та цим Положенням.

5.2. Голова Правління має право представляти Банк без довіреності в межах повноважень, наданих йому Статутом і цим Положенням.

5.3. Голова Правління Банку має право брати участь у засіданнях Наглядової ради Банку з правом дорадчого голосу.

5.4. Голова Правління не може очолювати структурні підрозділи Банку.

5.5. Голова Правління, зокрема, має такі обов'язки та повноваження:

- 1) видає довіреності для здійснення будь-яких дій від імені Банку, як в Україні, так і за кордоном;

2) без довіреності представляє інтереси Банку у відносинах з державними установами, підприємствами всіх форм власності та громадськими організаціями, в усіх правоохоронних та контролюючих органах; представляє Банк у відносинах з іншими суб'єктами господарювання та фізичними особами як на території України, так і за її межами; 3) організовує роботу Правління, скликає засідання Правління, головує на них;

4) забезпечує ведення протоколів засідань Правління (з якими акціонери, Голова та члени Наглядової ради, а також члени Правління можуть ознайомитися у будь-який час); на вимогу акціонерів, Наглядової ради Голова Правління забезпечує надання їм засвідчених витягів з протоколів;

5) здійснює керівництво поточною діяльністю Банку між засіданнями Правління на підставі рішень та доручень Правління Банку та згідно з вимогами чинного законодавства України і нормативно-правових актів Національного банку України;

6) діє від імені Банку в усіх правовідносинах з працівниками Банку згідно із трудовим та іншим відповідним законодавством України (з правом делегування цих повноважень);

7) розподіляє обов'язки між членами Правління, контролює їх діяльність;

8) має право самостійно (без попереднього або додаткового погодження з органами управління Банку) приймати рішення про укладення (у тому числі, укласти або делегувати іншим особам право укласти) будь-яких угод/договорів, вчиняти правочини, крім випадків, коли прийняття рішення про укладення певних угод/договорів віднесено Статутом Банку або законодавством України до виключної компетенції Наглядової ради або Загальних зборів Банку;

9) приймає рішення про початок Антикризисового управління в Банку та активацію Плану дій у випадку виникнення непередбачених обставин та поновлення безперервної роботи Банку при реалізації операційних ризиків (План реагування); про посилення охорони Банку, організації взаємодії з підрозділами Міністерства внутрішніх справ України з метою недопущення проникнення сторонніх осіб на територію Банку, їх втручання в робочий процес; про проведення евакуації працівників, матеріальних та культурних цінностей у відповідності до розроблених планів евакуації у випадках, коли реалізований ризик не пов'язаний з обставинами, які передбачають негайну евакуацію; про виконання заходів для забезпечення належного захисту та збереження активів, печаток, штампів Банку, інших цінностей, облікової інформації про операції Банку, первинних документів та реєстрів бухгалтерського обліку та інше; про визначення відповідальних виконавців для здійснення операцій та надання їм визначених повноважень. Повноваження, відповідальність, взаємозамінність працівників Банку відносно виконання ними функціональних обов'язків визначаються у відповідності до положень про структурні підрозділи та посадових інструкцій; про переведення робіт та персоналу в Резервне приміщення Головного офісу або відділення Банку; забезпечує своєчасний розгляд звітів в рамках уповноваженого комітету Банку та прийняття відповідних рішень, що забезпечують мінімізацію втрат Банку.

5.6. Голова Правління Банку організовує охорону державної таємниці відповідно до вимог режиму секретності в Банку та здійснює постійний контроль за забезпеченням охорони державної таємниці при провадженні Банком діяльності, пов'язаної з державною таємницею, забезпечує недопущення ознайомлення з відомостями, що становлять державну таємницю осіб, які не мають відповідного допуску до державної таємниці, наданого згідно із Законом України "Про державну таємницю". Будь-які інші особи, в тому числі члени Правління чи Наглядової ради, не можуть бути наділені повноваженнями щодо організації та контролю за здійсненням Банком діяльності, пов'язаної з державною таємницею.

5.7. Розпорядження та накази Голови Правління, видані в межах його повноважень (а також розпорядження та накази Заступників Голови Правління, видані в межах напрямків діяльності Банку, кураторами яких вони є згідно з наказом Голови Правління), є обов'язковими для виконання всіма працівниками Банку.

5.8. Перший Заступник Голови Правління (у разі призначення такого Наглядовою радою), Заступник Голови Правління – фінансовий директор, Заступник Голови Правління з управління ризиками (CRO), Заступники Голови Правління, відомості про кожного з яких внесено до Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань, кожний діючи окремо без довіреності від імені Банку:

- представляють Банк у відносинах із третіми особами, зокрема, але не виключно, в органах державної влади, Національному банку України, органах місцевого самоврядування, судах, українських і іноземних підприємствах, установах, організаціях, незалежно від підпорядкування і форми власності, перед іншими суб'єктами господарювання, нотаріусами, приватними виконавцями тощо; та
- з урахуванням обмежень, встановлених Статутом Банку і законодавством України, вчиняють правочини (правочини) (укладають, змінюють, розривають договори, угоди, контракти) і будь-якого роду дії, направлені на виконання правочину (правочинів).

Керівники Банку, вказані у цьому пункті Положення, мають право передавати свої повноваження шляхом видачі від імені Банку довіреностей, як в Україні, так і за кордоном.

Розділ 6. ОРГАНІЗАЦІЯ РОБОТИ ПРАВЛІННЯ. ЗАСІДАННЯ ПРАВЛІННЯ

6.1. Організаційною формою роботи Правління, як колегіального органу, є засідання Правління. З метою здійснення ефективного, щоденного і колегіального керівництва Банком чергові засідання проводяться не рідше одного разу на місяць. В період між черговими засіданнями, у випадках, коли є обґрунтована необхідність прийняття Правлінням рішень, проводяться заочні засідання Правління Банку.

6.2. Місце, дата і час проведення засідань Правління визначаються Головою Правління і заздалегідь повідомляються іншим членам Правління разом з порядком денним, а також керівнику підрозділу Банку з управління ризиками (CRO) та керівнику підрозділу контролю за дотриманням норм (комплаєнс) Банку (CCO), якщо вони не є членами Правління з метою визначення ними самостійно необхідності присутності на засіданні. CRO/CCO на запит може отримувати матеріали до питань, що включені до порядку денного, та за результатами їх розгляду може надавати експертні зауваження по суті питань, які виносяться на розгляд Правління (в разі їх наявності).

6.3. Члени Правління, Голова та члени Наглядової ради мають право вимагати проведення засідання Правління.

6.4. Будь-який член Правління, а також керівник структурного підрозділу (департаменту, центру, управління, відділу, що перебуває у прямому підпорядкуванні Голови Правління) Банку і керівники відокремлених підрозділів Банку можуть звертатися з проханням про включення Головою Правління питань до порядку денного засідання Правління. Доповідачі та співдоповідачі з кожного питання порядку денного визначаються Головою Правління або членом Правління, котрий ініціював питання.

6.5. Підготовка проектів рішень з порядку денного засідання і матеріалів до питань порядку денного забезпечується керівниками відповідних структурних підрозділів Банку (керівниками відокремлених підрозділів), що ініціюють розгляд питання.

Під час підготовки рішень з питань порядку денного та матеріалів до питань порядку денного структурний підрозділ-ініціатор через систему електронного документообігу формує картку - «Питання колегіального органу» (надалі – Картка). При цьому з переліку колегіальних органів обирається Правління та зазначається інформація в обов'язкових до заповнення полях.

Картка з проектом рішення і матеріалами підписуються начальником структурного підрозділу-ініціатора (у випадку, коли проект рішення передбачає покладання певних обов'язків на інші підрозділи, Картка погоджується з начальниками відповідних підрозділів). Після цього Картка погоджується з Заступником Голови Правління (членом Правління), який здійснює керівництво відповідним напрямом діяльності Банку, і направляється Секретарю Правління. Секретар Правління формує порядок денний засідання Правління шляхом включення до нього Карток.

Проекти внутрішніх документів Банку, що виносяться на розгляд Правління, а також змін та доповнень до існуючих документів в обов'язковому порядку передаються на погодження до Юридичного департаменту, Управління комплаєнс контролю, Управління операційних та ринкових ризиків Банку і розглядаються Правлінням лише за наявності такого погодження.

Розпорядження Голови Правління про проведення засідання, порядок денний засідання Правління, а також пакет документів, вказаний у цьому пункті Положення, надсилається Секретарем Правління Банку всім членам Правління не пізніше ніж за 2 (два) робочих дні до проведення засідання, крім випадків, якщо інший строк не зумовлений терміною виробничою необхідністю.

6.6. Всі члени Правління рівноправно беруть участь в обговоренні питань порядку денного засідання Правління і в процесі прийняття рішень. Крім того, кожен член Правління має право:

а) запропонувати до розгляду на засіданні інші питання, не зазначені у розпорядженні Голови Правління, шляхом їх письмового погодження з Головою Правління не пізніше ніж за 2 (два) робочих дні до дати проведення засідання. В такому разі на цього члена Правління покладаються обов'язки з підготовки проектів рішень та відповідних матеріалів і їх направлення (не пізніше ніж за 2 (два) робочих дні до дати проведення засідання, крім випадків, якщо інший строк не зумовлений терміною виробничою необхідністю) Секретарю Правління;

б) запропонувати альтернативні варіанти рішень з питань порядку денного, подавши свої пропозиції Голові Правління, як до початку засідання, так і безпосередньо на засіданні;

в) брати участь в обговоренні питань порядку денного;

г) отримувати від доповідачів роз'яснення стосовно питань, що розглядаються;

г) вносити пропозиції про зміни і доповнення до проектів рішень, або про їх доопрацювання;

д) вносити пропозиції про перенесення обговорення питання на інше засідання Правління.

6.7. У засіданні Правління, окрім членів Правління, мають право брати участь (з правом дорадчого голосу) члени Наглядової ради Банку та інші особи у випадках, передбачених законодавством. Також у засіданні Правління має право брати участь представник уповноваженого трудовим колективом органу.

Керівник підрозділу Банку з управління ризиками (CRO), якщо він не є членом Правління, має право бути присутнім на засіданні Правління та накладати заборону (вето) на рішення Правління, якщо його реалізація призведе до порушення встановленого ризик-апетиту та/або затверджених лімітів ризику, а також в інших випадках, установлених Наглядовою радою, та невідкладно інформує Наглядову раду або комітет з управління ризиками Наглядової ради (у разі його створення) про такі рішення.

Керівник підрозділу контролю за дотриманням норм (компласнс) Банку (CCO), якщо він не є членом Правління, має право бути присутнім на засіданнях Правління Банку і накладати заборону (вето) на рішення Правління, якщо реалізація таких рішень призведе до порушення вимог законодавства, відповідних стандартів професійних об'єднань, дія яких поширюється на Банк, конфлікту інтересів, а також в інших випадках, установлених Наглядовою радою Банку, та невідкладно інформує Наглядову раду та/або комітет з управління ризиками Наглядової ради про такі рішення.

Накладене Заступником Голови Правління з управління ризиками або членом Правління з управління ризиками або керівником підрозділу з управління ризиками (CRO) або керівником підрозділу контролю за дотриманням норм (компласнс) Банку (CCO) вето (заборона) на рішення Правління може бути відмінене Наглядовою радою Банку у відповідності до її рішення з дотриманням вимог чинного законодавства та внутрішніх положень Банку.

На засіданні повинні бути присутніми:

- а) Секретар Правління;
- б) інші особи за розпорядженням чи запрошенням Голови Правління;
- в) перекладач з числа працівників Банку, якщо цього вимагає(ють) член Правління, який (які) не володіє(ють) мовою проведення засідання.

6.8. Головує на засіданні Голова Правління, а за його відсутності – виконуючий обов'язки Голови Правління.

6.9. Правління є правомочним вирішувати питання (кворум є наявним), якщо у засіданні бере участь більше половини його членів.

Присутність на засіданнях Правління є обов'язковою для всіх членів Правління; винятки становлять: відпустка, затверджені відрядження чи інші поважні причини, погоджені з Головою Правління, або хвороба. Передача членом Правління повноважень іншій особі або іншому члену Правління на участь у засіданнях не дозволяється.

Якщо на момент початку засідання кворум відсутній, засідання вважається таким, що не відбулося, а Голова Правління приймає рішення про призначення нової дати проведення засідання.

6.10. Рішення Правління приймаються більшістю голосів членів Правління, присутніх на засіданні, за винятком випадків, коли нормативно-правові акти НБУ вимагають іншу кількість голосів для прийняття рішення (в такому випадку голосування відбувається з урахуванням вимог законодавства України на дату проведення засідання Правління). Кожен член Правління має один голос.

6.10.1. За загальним правилом, голосування з усіх питань є відкритим. Голова Правління має право прийняти рішення про проведення таємного голосування з певних питань.

6.10.2. У разі рівності голосів "за" і "проти" з будь-якого питання порядку денного голос Голови Правління (головуючого на засіданні Правління) є вирішальним.

6.10.3. Жоден член Правління (у тому числі Голова Правління) не має права утриматися від голосування, за винятком випадків, якщо конфлікт інтересів не дає йому змоги виконувати свої обов'язки належним чином в інтересах Банку. В такому випадку відповідний член Правління зобов'язаний утриматися від участі у голосуванні з підстав конфлікту інтересів, про що має бути зазначено в протоколі Правління. У разі наявності окремої думки щодо вирішення певного питання (альтернативний варіант рішення), член правління, проголосувавши "за" або "проти" або «утримався (конфлікт інтересів)», має право висловити свою окрему думку, яка обов'язково заноситься до Протоколу засідання Правління.

6.10.4. За необхідності, окремі рішення Правління оформлюються та доводяться до відома визначеному колу осіб наказами Голови Правління.

6.11. На засіданні Голова Правління:

- а) відкриває його та керує його роботою;
- б) оголошує питання порядку денного і надає слово для виступу;
- в) проводить голосування з питань порядку денного та оголошує його підсумки;

г) має право на власний розсуд винести будь-яке питання на розгляд Правління безпосередньо на засіданні;

г) закриває засідання.

6.12. Організацію виконання рішень Правління (контроль) здійснюють Голова Правління або Перший Заступник Голови Правління (у разі призначення (обрання), Заступник Голови Правління або інший член Правління, який відповідає за певний напрямок діяльності Банку.

6.13. У виняткових випадках члени Правління можуть брати участь у засіданнях Правління за допомогою засобів конференц-зв'язку (теле-, відеозв'язок) за неможливості персональної присутності, за умов, що:

а) персональна присутність є неможливою з об'єктивних причин;

б) Голова Правління погодив участь члена Правління без персональної присутності у засіданні Правління.

Розділ 7. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЇ ТА ПРОВЕДЕННЯ ЗАСІДАНЬ ПРАВЛІННЯ. ПРОТОКОЛ ЗАСІДАННЯ ПРАВЛІННЯ

7.1. Відповідальною особою за організацію і проведення засідань Правління, а також ведення Протоколу засідання Правління (далі – Протокол) є Секретар Правління.

Визначення осіб, відповідальних за організацію і проведення засідань Правління, а також за ведення Протоколу засідання Правління здійснюється на підставі рішення Правління.

7.2. Секретар Правління призначається на певний строк або безстроково рішенням Правління. Секретар Правління обирається не з числа членів Правління та не має права голосу на засіданнях Правління. За відсутності Секретаря Правління з поважних причин його заміняє особа, призначена відповідним рішенням Правління.

7.3. До обов'язків Секретаря Правління входить:

- 1) стежити за неухильним дотриманням плану проведення засідань Правління Банку;
- 2) своєчасно доводити до відома членів Правління та керівників структурних підрозділів Банку (у окремих випадках також керівників відокремлених підрозділів чи інших працівників Банку), доповідачів та співдоповідачів, про дату, час та місце проведення засідання;
- 3) формувати порядок денний засідання на підставі наданих пропозицій та консолідувати надані для розгляду матеріали;
- 4) вести Протоколи засідань Правління;
- 5) оформляти Протоколи та відповідні додатки до нього, надавати витяги з нього;
- 6) забезпечувати доведення результатів рішень Правління до відома визначених у рішенні Правління відповідальних осіб.

7.4. Рішення Правління, прийняті на засіданні, оформлюються Протоколом засідання Правління. Протокол є офіційним документом, який фіксує обговорення та прийняті рішення на засіданні Правління, та має містити:

- а) дату, час початку та завершення засідання, місце проведення засідання;
- б) форму проведення засідання (відкрите/закрите, чергове/позачергове)
- в) перелік членів Правління, які присутні на засіданні;
- г) головуючого на засіданні;
- г) правомочність засідання / наявність кворуму;
- д) перелік запрошених осіб, які були присутні на засіданні;
- е) порядок денний засідання;
- є) доповідачів та співдоповідачів з кожного питання порядку денного засідання;
- ж) висловлені думки членів правління щодо обговореного питання, окрему думку члена Правління, яка відрізняється від думок більшості,
- з) рішення Правління з кожного питання порядку денного із зазначенням підсумків голосування з кожного питання;
- и) інформацію щодо відмови членів Ради Банку від участі в прийнятті рішень унаслідок наявного або потенційного конфлікту інтересів;

Результати голосування відображаються в протоколі поіменно, за винятком випадків, якщо рішення було прийняте одногосно.

У разі накладення вето (заборони) на рішення Правління Заступником Голови Правління з управління ризиками або членом Правління з управління ризиками або керівником підрозділу з управління ризиками (CRO) або керівником підрозділу контролю за дотриманням норм (комплаєнс) Банку (CCO), таке рішення не підлягає виконанню із зазначенням в протоколі засідання Правління після результатів голосування інформації про накладення вето (заборони) та зупинення виконання рішення.

Після складення протоколу засідання Правління вето (заборона) на таке рішення (необхідність накладення якого була виявлена пізніше) може бути накладено не пізніше 2 (двох) робочих днів з дати отримання його Заступником Голови Правління з управління ризиками або членом Правління з управління ризиками або керівником підрозділу з управління ризиками (CRO) або керівником підрозділу контролю за дотриманням норм (комплаєнс) Банку (CCO), шляхом обґрунтованого повідомлення Голові та усім іншим членам Правління, а також відповідальним за його виконання особам про накладення вето (заборони) на рішення Правління і зупинення його виконання, з невідкладним інформуванням Наглядову раду та/або комітет з управління ризиками Наглядової ради (у разі його створення) про таке рішення.

7.5. Рішення, прийняті Правлінням, вносяться до Протоколу виключно в редакції, викладеній Головою Правління перед голосуванням з цього питання і переданій Секретареві Правління після голосування.

7.6. Протокол оформляється не пізніше 5 (п'яти) робочих днів після закінчення засідання Правління і підписується Головою Правління або у разі його відсутності, членом Правління головуючим на засіданні Правління та Секретарем (або, за вказівкою Голови Правління, всіма членами Правління та Секретарем), а також керівником підрозділу Банку з управління ризиками (CRO) та керівником підрозділу контролю за дотриманням норм (комплаєнс) Банку (CCO), у разі накладення ними вето (заборони) на рішення Правління.

7.7. Секретар Правління протягом двох робочих днів з моменту підписання Протоколу засідання Правління забезпечує доведення прийнятих Правлінням рішень до відома їх виконавців шляхом направлення витягів із Протоколу окремо щодо кожного питання. Контроль за виконанням прийнятих Правлінням рішень здійснює Голова Правління або Заступник Голови Правління, член Правління чи інша особа, зазначена у відповідному рішенні Правління.

7.8. Витяги з Протоколів засідання Правління підписуються Головою та Секретарем Правління. Копії протоколів та витягів із протоколів засідань Правління засвідчуються підписом Секретаря Правління або (у разі необхідності) Голови Правління та печаткою Банку.

7.9. Підписаний Головою Правління оригінал Протоколу з усіма додатками передається на зберігання до Загального відділу, до функцій якого входить документаційне забезпечення діяльності Банку, або аналогічного за функціями підрозділу.

Розділ 8. ВЗАЄМОДІЯ ПРАВЛІННЯ З НАГЛЯДОВОЮ РАДОЮ ТА АКЦІОНЕРАМИ БАНКУ

8.1. Правління підзвітне та підконтрольне Загальним зборам і Наглядовій раді Банку.

8.2. Правління регулярно звітує перед Наглядовою радою на її чергових засіданнях про певні напрямки діяльності Банку, стан виконання бюджету та стратегічних завдань, а також, за рішенням Наглядової ради, подає на її розгляд загальний (консолідований) звіт про результати діяльності Правління за певний період його діяльності відповідно до вимог законодавства України та внутрішніх нормативних документів Банку.

8.3. Правління зобов'язане щороку подавати на розгляд Наглядовій раді Банку звіт про свою діяльність за звітний рік і повідомляти про можливі наслідки для членів Правління (уключаючи припинення повноважень) у разі невідповідності їх діяльності встановленим вимогам щодо дотримання корпоративних цінностей Банку, декларації схильності до ризиків.

8.4. Про діяльність Правління перед Наглядовою радою звітує Голова Правління, Перший Заступник Голови Правління або Заступник Голови Правління. Наглядова рада може також прийняти рішення про заслуховування звіту будь-якого члена Правління щодо його роботи на відповідному напрямку діяльності Банку, куратором якого він є.

8.5. Відповідальним за взаємодію Правління з Наглядовою радою та акціонерами Банку (у тому числі в період між засіданнями Наглядової ради та Загальними зборами) є Корпоративний секретар Банку або підрозділ, відповідальний за супроводження напрямку корпоративного управління в Банку.

Розділ 9. ВИНАГОРОДА ЧЛЕНІВ ПРАВЛІННЯ

9.1. Наглядова рада встановлює умови, розмір і порядок виплати грошової винагороди та матеріального стимулювання членів Правління, а також затверджує Положення про винагороду членів Правління Банку, вимоги до якого встановлюються Національним банком України, та звіт про винагороду членів Правління Банку, вимоги до якого встановлюються Національним банком України. Наглядова рада розглядає результати роботи Правління у цілому та оцінює досягнення кожним членом Правління поставлених перед ним цілей за підсумком року.

9.2. Члени Правління не мають права на пряму чи опосередковану винагороду або пільги, крім тих, що встановлені рішенням Наглядової ради та передбачені умовами укладеного з ними трудового договору (контракту) на підставі відповідного рішення Наглядової ради.

9.3. Премії (бонуси) членам Правління виплачуються за рішенням Наглядової ради відповідно до умов укладеного з ними трудового договору (контракту).

Розділ 10. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЧЛЕНІВ ПРАВЛІННЯ

10.1. Сфера відповідальності членів Правління визначається Наглядовою радою, Статутом Банку, цим Положенням, умовами укладених з ними трудових договорів (контрактів), іншими внутрішніми положеннями Банку, а також чинним законодавством України.

10.2. Голова Правління Банку несе персональну відповідальність за виконання завдань, покладених на нього, та за діяльність Банку в межах своїх повноважень. Заступники Голови та члени Правління несуть персональну відповідальність за виконання завдань, покладених на кожного з них в межах своїх повноважень.

10.3. За порушення законодавства України, Статуту Банку, внутрішніх нормативних актів Банку, неналежне виконання своїх обов'язків члени Правління несуть відповідальність відповідно до чинного законодавства України.

10.4. Подання щодо притягнення будь-якого члена Правління до відповідальності може бути зроблено Наглядовій раді (у письмовому вигляді шляхом надсилання поштою чи вручено особисто Голові Наглядової ради):

- а) будь-яким членом Наглядової ради;
- б) Головою Правління.

10.5. Подання щодо притягнення члена Правління до відповідальності має бути обґрунтованим.

10.6. Якщо подання робиться членом Наглядової ради, Голова Правління, за наявності вказівки Наглядової ради, надає свій письмовий висновок щодо цього подання та додає його до документів, котрі розглядаються на відповідному засіданні Наглядової ради.

10.7. Рішення Наглядової ради про притягнення члена Правління до відповідальності (про оголошення догани чи застосування матеріальної відповідальності згідно із чинним законодавством України) реалізується відповідним наказом Голови Правління, а у випадку притягнення до відповідальності Голови Правління – відповідним рішенням Наглядової ради.

Розділ 11. ПРАВИЛА ВІДПОВІДНОСТІ

11.1. Приймаючи рішення з питань діяльності Банку, члени Правління повинні діяти у межах обґрунтованого економічного ризику, тобто після розгляду всієї інформації, аналізів і думок, які, на обґрунтовану думку Правління, мають бути у даному випадку взяті до уваги, виходячи з інтересів Банку. Визначаючи інтереси Банку, Правління повинне враховувати обґрунтовані у довгостроковій перспективі інтереси акціонерів, кредиторів, працівників Банку, а також інших юридичних і фізичних осіб, що співпрацюють з Банком.

11.2. В угодах з акціонерами та іншими особами, чий інтерес впливають на інтереси Банку, Правління має діяти виключно з дотриманням вимог чинного законодавства.

11.3. Члени Правління зобов'язані дотримуватись обов'язків дбайливого ставлення та лояльності щодо Банку відповідно до вимог законодавства України, а саме:

- 1) розкривають усі наявні та потенційні конфлікти інтересів щодо себе;
- 2) не використовують своє службове становище у власних інтересах зі шкодою для інтересів Банку;
- 3) відмовляються від участі в прийнятті рішень, якщо конфлікт інтересів не дає змоги повною мірою виконувати свої обов'язки в інтересах Банку, його вкладників та акціонерів;
- 4) діяти з усвідомленням своїх рішень і почуттям моральної відповідальності за свою поведінку;
- 5) ставитися з відповідальністю до виконання своїх службових обов'язків;
- 6) приймати рішення в межах компетенції та на підставі всебічної оцінки наявної (наданої) інформації;
- 7) дотримуватися вимог законодавства України, положень Статуту, цього Положення і внутрішніх документів Банку;
- 8) забезпечувати збереження та передачу майна і документів Банку під час звільнення із посад.

Члени Правління повинні уникати дій, котрі можуть призвести до виключно власного матеріального інтересу. Якщо член Правління отримує інформацію про можливу інвестицію або іншу вигідну угоду для Банку, він повинен негайно надати таку інформацію Правлінню з метою розгляду можливості вигоди для Банку. Така інформація може бути використана членом Правління або передана третій стороні за згодою Правління і лише тоді, коли це не порушує інтересів Банку.

11.4. Члени Правління повинні інформувати Наглядову раду та/ або керівника підрозділу контролю за дотриманням норм (комплаєнс) Банку (ССО) про кожен конфлікт інтересів у зв'язку з виконанням обов'язків або про ризик такого конфлікту. Члени Правління Банку зобов'язані відмовитися від участі у прийнятті рішення (утриматися від голосування на засіданнях Правління), якщо конфлікт інтересів не дає їм змоги повною мірою виконувати свої обов'язки в інтересах Банку, його вкладників та учасників.

11.5. Члени Правління можуть отримати у Банку кредити без попереднього дозволу Наглядової ради у випадках, встановлених законодавством України.

12. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

12.1. Це Положення набуває чинності з дати його затвердження рішенням Загальних зборів акціонерів Банку, якщо таким рішенням не встановлено інше.

12.2. З моменту набуття чинності цієї редакції Положення втрачає чинність «Положення про Правління АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК (нова редакція)», затверджене рішенням позачергових Загальних зборів акціонерів Банку, оформленим протоколом засідання від 12.09.2019 №82.

12.3. Положення переглядається на регулярній основі, але не рідше одного раз на рік.

12.4 У разі невідповідності будь-якої частини цього Положення чинному законодавству України, нормативно-правовим актам Національного Банку України або чинній редакції Статуту Банку, в тому числі у зв'язку з прийняттям нових актів законодавства України або нормативно-правових актів Національного банку України, це Положення діятиме лише в тій частині, яка не суперечитиме чинному законодавству України, нормативно-правовим актам Національного Банку України або чинній редакції Статуту Банку.

Голова Загальних зборів



С.Є. Курілко